

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ウイズリーフ	事業所番号	2704-625041
住所	大阪市阿倍野区松崎町4-5-31アベクマビル4階	管理者名	富士 秀規
電話番号	06-6623-7619	対象年度	令和5年～令和6年

## 地域連携活動の概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>・活動場所 施設外就労先（中央区内淡路町）</p> <p>・実施日程 2023年7月1日～2024年3月31日</p> <p>・実施した生産活動</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p>   
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>・地域連携活動のねらい 地域福祉活動の活性化</p> <p>・地域にとってのメリット 福祉事業に対する理解</p> <p>・対象者にとってのメリット 地域活動を通じて企業とのコミュニケーションを図り一般就労に繋がる。</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>・実施した結果 作業の幅が増えることで一人一人の能力が知れた。</p> <p>・得られた成果 地域で活躍されている企業との繋がりが持てたことで色々な職種を知れた。</p> <p>・課題点 今後、どのように企業と繋がりを活かして行くかが課題である。</p>	


## 連携先の企業等の意見または評価

<p>★連携した結果に対する意見または評価</p> <p>ヘルメットの内側に設置する部品に紐を通す作業を丁寧に行っていただきました。数量が少なく、短納期でも対応していただきました。今後とも優良な取引をしていきたいと考えています。</p> <p>★今後の連携強化に向けた課題</p> <p>弊社とは近い事もあり連携が取れやすいと考えており、これからも更に成果を見込んであります。今後の課題としては安定した数量を継続的にお願い出来る様に行きたいと考えております。今後とも宜しくお願いします。</p>			
連携先企業名	合同会社 エブリシングナイス	担当者名	山村 靖

## 就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	ウイズリーフ	事業所番号	2704-625041
住所	大阪市阿倍野区松崎町4-5-31アベクマビル4階	管理者名	富士 秀規
電話番号	06-6623-7619	対象年度	令和5年～令和6年

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>活動場所 本事業所</li><li>実施日程 2024年1月15日～2024年1月26日</li><li>実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要 出退勤時と来客時の挨拶と1日の目標と結果の報告</li><li>利用者数 20名</li></ul>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> 
<p>&lt;目的&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい やる気と生産性の向上やスキルアップが目的</li><li>利用者にとってのメリット 一般就労に向けての成功体験の積み重ねで能力向上</li></ul>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>実施した結果 利用者個々のやる気と知識・能力の向上</li><li>得られた成果 事業所内に活気が生まれ笑顔が増えた 一般就労に対する意識がより一層増えた</li><li>課題点 特性上挨拶が苦手な利用者が数名いる が焦せず寄り添いながら支援していく</li></ul>	

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>・連携した結果に対する意見または評価</p> <p>取引先の企業の担当者からは、最近は笑顔で挨拶ができていて大変気持ちが良いです。また、依頼している作業の正確さのみならず納品スピードも目に見えて上がってきています。素晴らしいと考えています。</p> <p>・今後の連携強化に向けた課題</p> <p>利用者の特性上、挨拶ができない方も数名いますが、焦ることなく寄り添いながら少しずつ自信をつけてもらいたい。</p>	
連携先企業（担当者）	東洋工業（株） 一色様

## 利用者からの意見・評価

<p>・参加した利用者からの意見・評価</p> <p>利用者「H」さん。出退勤時の挨拶は出来ていたのですが、取引先の方、見学者、面接者そして宅配便の方に対してすごく緊張して挨拶がなかなか出来ませんでした。ある時「こんにちは」と取引先の方に挨拶した際に「気持ち良い挨拶ありがとう」と言われとても嬉しくなりました。それからは事業所に来るすべての方に挨拶をするようになりました。自分自身も気持ち良く作業に対して、やる気とモチベーションが向上していると感じました。</p>
--

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	ウイズリーフ
住所	大阪市阿倍野区松崎町4-5-31アベクマビル4階
電話番号	06-6623-7619

事業所番号	2712301825
管理者名	富士秀規
対象年度	令和5年～令和6年

(I) 労働時間		55 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	○	
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		40 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方(※)		15 点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている		
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている		
小計(注1)		点
(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点		

(IV) 支援力向上(※)		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計(注2)		点
(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点		

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合:10点		

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合:-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合:10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	135 点 / 200点
----	-----------------

## 就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

## (Ⅰ) 労働時間

前年度（2023年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.5	時間
-----------------------------	----	-------------------	---	----------------	-----	----

## (Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（年度）

生産活動収入から経費を除いた額	円	利用者に支払った賃金総額	円	収支	円
-----------------	---	--------------	---	----	---

前々年度（2022年度）

生産活動収入から経費を除いた額	5,988	円	利用者に支払った賃金総額	2,033,350	円	収支	▲ 2,027,362	円
-----------------	-------	---	--------------	-----------	---	----	-------------	---

前年度（2023年度）

生産活動収入から経費を除いた額	4,877,908	円	利用者に支払った賃金総額	4,506,800	円	収支	371,108	円
-----------------	-----------	---	--------------	-----------	---	----	---------	---

## (Ⅲ) 多様な働き方

前年度（5年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

## ①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を定めている

## ②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている

## ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている

## ④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている

## ⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている

## ⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている

## ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている

## ⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている

## (Ⅳ) 支援力向上

前年度（5年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

## ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している

◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。

※研修名 令和5年度 就労支援員養成研修  
 研修講師 Web講義  
 実施日・受講者数 10月 2日 2人

## ②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している

※研修、学会等名  
 実施日 月 日  
 ※学会誌等名  
 掲載日 月 日  
 発表テーマ

## ③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している  
 もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている

※先進的事業者名 アトリア  
 実施日/参加者数 10月 31日 1人  
 ※他の事業所名 サンワーク  
 実施日/参加者数 11月 7日 1人

## ④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。

※商談会等名 販路拡大のためのAmazonビジネス活用術  
 主催者名 大阪商工会議所  
 日時 9月 21日  
 内容 SNSをうまく活用して如何に売り上げアップに繋げていくかの事例含めての勉強会

## ⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している

◎当該人事評価制度を周知している

人事評価制度の制定日 年 月 日  
 人事評価制度の対象職員数 3名  
 うち昇給・昇格を行った者 3名  
 当該人事評価制度の周知方法  
 誰もが閲覧できる就業規則にて説明と認識の徹底

## ⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している

◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している

※配置期間 月 日～ 月 日  
 就業時間  
 職務内容

## ⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている

※評価を受けた日 月 日  
 第三者評価機関

## ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている

※認証を受けた日 月 日  
 規格等の内容

## (Ⅵ) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。

※受理日 年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。